

「tree」掲載企業様向け利用規約

第1条（定義）

「tree（ツリー）」掲載企業様向け利用規約（以下「本規約」）は、株式会社テクノウェイブ（以下「当社」）が提供する、日本国内におけるインターネット上の求人情報サイト「tree」（以下「当サイト」 <http://tree.work/>）に含まれる全てのサービス（以下「本サービス」）を利用する際の、本サービスを利用する企業（以下「登録企業」）と当社との間で、本サービスに関する契約締結を目的とする。

第2条（利用の申込）

登録企業は、本規約に同意の上、当社指定の「tree」申込書に記入し、当サイト上にて申込み手続きを行うものとする。

第3条（規約の適用）

1. 本規約は、登録企業からの申込み手続きが完了した時点で、承諾されたものとする。
2. 本規約が変更された場合、当社が別途定める場合を除き、当サイトに表示した時点により効力を生じるものとする。また、当該変更後の登録企業による本サービスの利用には変更後の本規定が適用されるものとし、当該利用により、登録企業等は当該変更に同意したものとみなされる。
3. 当社は登録企業に対して予告なく、本サービスの内容の全部、または一部の変更、提供停止もしくは終了をすることができる。

第4条（ID及びパスワードの管理）

1. 当社は登録企業からの申込書を受領した場合、当社にて所定の企業審査を行い、ID、及びパスワードを発行するものとする。
2. 登録企業は当社が発行したID、及びパスワードを自ら管理するものとし、それらの漏洩や使用上における過失等により生じた損害について、当社は一切の責任を負わないものとする。
3. 登録企業は当社が認めた場合を除き、ID、及びパスワードを第三者に使用、譲渡、名義変更、買入等をしてはならない。

第5条（成果報酬金）

1. 登録企業が本サービスを利用し登録企業に応募した求職者（以下「応募者」）の採用を決定、当該応募者が入社、入社後1ヶ月間（以下「就業期間」）在籍、就業をした場合、登録企業は、当社に対して、入社したその月に該当する当サイト内に表示された成果報酬金を支払うものとする。

2. 登録企業は、前項の成果報酬金を応募者の就業期間経過日の属する月の末日で締め、翌月の末日までに、当社の指定する金融機関口座に振込みにより支払うものとする。なお、振込手数料は登録企業の負担とする。
3. 第1項に定める成果報酬金は、書面による登録企業と当社との合意により変更することができるものとする。

第6条（求人情報掲載優先表示費用）

1. 登録企業が当サイトへ求人情報を掲載する際に、検索結果の優先表示を行うための費用を増額することができる。
2. 求人情報掲載優先表示費用は、成果報酬金と合わせて当社に支払うものとし、支払い条件は、成果報酬金と同じくする。

第7条（求人情報代行入力費用）

1. 当社は、登録企業の要望により、当サイトへの求人情報を登録企業から情報を入手し、当サイトへ有料にて代行入力することができる。
2. 代行入力費用は、代行入力の翌月末に請求するものとする。

第8条（成果報酬金及び費用改定）

当社は、当サイトにて告知の上、利用料金の改定または部分的変更を行うことができるものとする。

第9条（応募者の進捗管理）

1. 応募者への対応
登録企業は、雇用対策法、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律その他法令の定めるところに従い、速やかに選考を実施し、その結果を応募者へ通知するものとする。
2. 採用・不採用・採用取消しの報告義務
登録企業は、本サービスを利用したすべての応募者の採用・不採用・採用取消しのいずれかを当社へ回答するものとする。
3. 不採用にした応募者に対する取扱い
不採用にした応募者であっても、1年以内に採用した場合には成果報酬金の対象とする。

第10条（個人情報の取り扱い）

1. 登録企業は、本サービスを通じて取得した個人情報を、当社の許可無く登録企業以外の第三者へ提供すること、及び登録企業での本サービスを利用した採用に関する事業活動以外の目的で使用しないものとする。
2. 登録企業が前項に違反し、当社が第三者より権利侵害の主張をされた場合には、登録企業の費用と責任において、その全てを解決するものとする。

3. 前項の第三者からの権利侵害の主張により当社が紛争に対応した場合には、登録企業は当社が負担した全ての費用（弁護士費用等を含む）を負担するものとする。

第11条（違約金及び損害賠償額等）

1. 登録企業が本規約に違反し、または不正もしくは違法な行為を行ったことにより当社に損害が生じた場合、登録企業はその一切の損害（弁護士費用等を含む）を当社に賠償する責を負うものとする。
2. 登録企業が本サービスを通じて応募者を採用したにも関わらず、故意に当社に対して不採用と報告し採用の隠ぺいを行った場合、登録企業は、前項に定める損害賠償金を支払うものとする。
3. 登録企業の過失により、誤って応募者の採用承認を行い、且つ、当社が当該応募者に「お祝い金」を支払った場合は、理由を問わず、登録企業は当該「お祝い金」相当額を当社に支払い、登録企業が当該応募者に当該「お祝い金」相当額の返金を求めるものとする。

第12条（反社会的勢力の排除）

1. 登録企業は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下これらを「暴力団員等」という）に該当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとする。
 - ① 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること
 - ② 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
 - ③ 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること
 - ④ 暴力団員等に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
 - ⑤ 役員または経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること
2. 登録企業は自らまたは第三者を利用して次の各号の一にでも該当する行為を行わないことを確約するものとする。
 - ① 暴力的な要求行為
 - ② 法的な責任を超えた不当な要求行為
 - ③ 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
 - ④ 風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて相手方の信用を毀損し、または相手方の業務を妨害する行為
 - ⑤ その他前各号に準ずる行為

第13条（除名）

当社は、登録企業が本規約に違反したと判断した場合、当該登録企業に対し事前に通知することなく、当該登録企業の当サイトの全部または一部の利用を一時中止、または当サイトの登録企業から除名することができる。また、利用規約違反の態様によっては、当社はその裁量で、当該登録企業に対し事前に通知することなく、当該登録企業から会員に対するお問い合わせを将来に向けて無効とする、登録企業から当該会員へのメッセージ、当該会員から求人企業に対する返信または当社に対する問い合わせを無効とする等、当社が適当と認める措置を講ずることができることとする。

第14条（当社の責任）

本サービスへの利用登録及び本サービスの利用により生じる一切の損害（求人活動の中断、またはその他の金銭的損失を含む一切の不利益）につき、当社は当社に過失がない限り責任を負わないものとする。なお、当社が責任を負う場合であっても、当社の故意または重過失がない限り、責任は直接かつ通常の損害に限られるものとする。

第15条（本サービスの一時的な中止、変更、廃止）

1. 当社は、登録企業への事前の通知なく、本サービスの変更を行う場合がある。
2. 次の各号のいずれかに該当する場合には、当社は登録企業への事前通知をすることなく、自らの判断により本サービスの全部もしくは一部を停止し、運営方法を変更できるものとする。
 - ① 当サイトの保守点検を定期または緊急に行う場合
 - ② 天災事変により本サービスの提供ができない場合
 - ③ 火災や停電により本サービスの提供ができない場合
 - ④ 当社が設置もしくは管理する設備の異常・故障・障害その他により本サービスの提供ができない場合
 - ⑤ その他当社がサービス提供の中断・停止が必要であると判断した場合
3. 登録企業が次の各号に該当する場合、当社は催告なしに登録企業に付与したID及びパスワードを無効にし、登録企業におけるサービス提供を停止することができる。
 - ① 当サイト運営の妨げまたは応募者から応募があり、登録企業が管理画面にて応募者の状況変更をせず放置し、当社の信用を毀損する場合
 - ② 本規約に違反した場合
 - ③ 掲載された求人情報と業務の実態が異なり、第三者から苦情を申し立てられた場合もしくはその可能性があるとして当社が判断した場合
 - ④ 破産、民事再生手続、会社更生手続、特別清算手続開始の申し立てを受け、または自ら申し立てをした場合
 - ⑤ 登録企業が反社会勢力（暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体及びその関係者）であると判明した場合
 - ⑥ その他当社が本サービス提供を継続しがたい事由が発生したと判断した場合

第16条（その他禁止事項）

1. 当サイトに関する著作権その他権利は当社に帰属するため、登録企業は当サイトを変更、改変、改造してはならない。
2. 登録企業より依頼を受けて作成した求人情報原稿の著作権は当社が所有するものであり、当社の許可なしに当サイト以外で使用してはならない。
3. 登録企業は当サイトで登録企業以外に権利が帰属する写真・原稿を使用してはならない。登録企業以外に権利が帰属する写真や原稿を使用した場合、登録企業はこれに起因するすべての責を負うものとする。当該掲載により責任を問われ、当社が損害を受けた場合には、その全てを補償するものとする。

第17条（求人情報に関して）

登録企業が制作した求人情報は当社所定の掲載基準による審査を行う。

当社は審査後に当該求人情報の訂正・削除・修正や掲載拒否や掲載中止を行うことがある。

登録企業はこれを承諾するものとする。

第18条（協議事項）

登録企業及び当社は、本規約に定めのない事項及び本規約の各条項の解釈について疑義が発生した場合には、お互いに誠意を持って協議し、解決するものとする。

第19条（本規約の変更）

1. 当社は、1ヶ月の告知期間を設け、本規約を随時変更ができるものとし、当サイト内に掲載することにより告知する。
2. 登録企業は、本規約の変更に同意しない場合は、その旨を当社へ連絡することにより本規約変更日の前日に契約が解除され、本規約の変更に同意する登録企業は、特段の連絡をしないことで本規約の変更を了承したものとする。
3. 本規約の変更日以前に発生している権利義務は、変更後の規約による影響を受けないものとする。

第20条（準拠法及び管轄）

本サービス及び本規約の準拠法は日本法とし、本サービスまたは本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とする。

付則

2016年8月1日適用